



ВАЖЛИВІ ЗАВДАННЯ ПОТОЧНОГО ПЕРІОДУ

ЗАТЯЖНІ ДОЩІ В ЖОВТНІ ЗМІНИЛИ ГРАФІК ПРОВЕДЕННЯ ЗАПЛАНОВАНИХ ПОЛЬОВИХ РОБІТ. ПРОТЕ У ДНІ, КОЛИ ДОЗВОЛЯЛА ПОГОДА, АГРАРІЇ ГРУПИ КОМПАНІЙ «VITAGRO» ПРОДОВЖУВАЛИ ЗБИРАТИ ВРОЖАЙ ПІЗНІХ ЗЕРНОВИХ – СОНЯШНИКА, СОЇ, КУКУРУДЗИ.

- Повністю завершили обмолот соняшника кластери «Волинь», «Полісся», «Агрохолдинг «Зоря», - розповідає головний технолог компанії Олег Білан. – Опади перешкодили зібрати врожай цієї культури на площах, які обробляє кластер «Центральний», «Хмельницький», «Товтри». Кожен сприятливий день використовуємо для того, щоб швидше завершити обмолот соняшника.

Проте через таку погоду зазнаємо і втрат, зерно осипається, - додає Олег Миколайович.

На фінішну пряму у збиранні сої вийшли кластери «Волинь» і «Хмельницький», а інші кластери ще продовжують збирання. Станом на 31 жовтня не обмолоченими залишилися 2700 гектарів площ з соєю. На цей же день у всіх кластерах зібрали лише 500 гектарів кукурудзи, тож ці роботи триватимуть і наступного місяця.

- Пригадую, у 2017 році ми також зіткнулися з важкими погодними умовами. Правда, вони були ще складнішими, бо тоді на цю пору наші аграрії змогли зібрати лише половину площ від запланованих, - розповідає головний технолог. – Цього року відставання у строках складає 20 днів. Розпочати збирання планували 5 жовтня, а змогли лише 25. Не на всіх площах вдалося й посіяти озиму пшеницю.

Після збирання вро-

жаю, зрозуміло, проводимо оранку, готуючи ґрунт під весняний посів.

Скрупульозна робота нині ведеться з формування бюджету на наступний рік. Передбачаємо площі під ті чи інші культури. Відповідно до сівозміни, значну частину відведемо під цукровий буряк, - додає Олег Білан. – Допоки ж напружена пора не спадає. Зібрати увесь урожай з полів – ось головне завдання на поточний період.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРІ

РОЗВИТОК

УСПІХ НА БОЦІ НАПОЛЕГЛИВИХ



стор.2

РОБОЧІ БУДНІ

ВИСОКА ЯКІСТЬ ГАРБУЗОВОГО НАСІННЯ



стор.3

ВІДДІЛОК

СТВОРИТИ НАЙКРАЩІ УМОВИ ДЛЯ РОБОТИ



стор.5

НА ЧАСІ

У КОМАНДІ ТЮТЮННИКІВ



стор.7

СПОРТ

ПІДТРИМУЮТЬ ЮНИХ БОКСЕРІВ



стор.8

АКТУАЛЬНО



- Сьогодні багато розмов ведеться про сільськогосподарську кооперацію, прийнятий навіть відповідний закон. Які можливості відкриває він для фермерів?

- Сільськогосподарська кооперація – це хороший та дієвий механізм підвищити конкурентоз-

У ПОЛІ ЗОРУ – ЗЛОБОДЕННІ ПИТАННЯ

НА ЗАПИТАННЯ ЧИТАЧІВ ВІДПОВІДАЄ НАРОДНИЙ ДЕПУТАТ УКРАЇНИ СЕРГІЙ ЛАБАЗЮК.

датність агрокомплексу. Закон №0856 «Про сільськогосподарську кооперацію», співавтором якого я є, дуже важливий. У рамках запуску ринку землі це питання стає ще актуальнішим!

У ЄС частка сільгосппродукції виробленої кооперативами сягає від 40 до 70 відсотків, а в Україні ледь набирається 1 відсоток. Усі ми знаємо, наскільки велику частку аграрного ринку в Україні складає індивідуальне виробництво, але лише великі компанії мають доступ до дорогої техніки та обладнання через більше фінансування та об'єми виробництва.

Цей закон дає можливість домогосподарствам, особистим селянським та фермерським господарствам отримати доступ фактично до тих ресурсів, які мають великі компанії.

Крім того, – фермери можуть засновувати сільськогосподарські кооперативи для спільного виробництва. Кооператив може надавати до 20 відсотків своїх послуг тим, хто не є його членами, а це – розширення поля для діяльності; реєстрація або вихід з кооперативу будуть максимально спрощеними.

Продовження на стор. 2

Закінчення. Початок на стор. 1

У ПОЛІ ЗОРУ – ЗЛОБОДЕННІ ПИТАННЯ

- Як вважаєте, чи не з'являться, бува, схеми, які дозволятимуть іноземцям скуповувати українську землю?

- Ми маємо бути пильними. У Верховній Раді вже зареєстрований президентський законопроект № 2590 «Про внесення змін до деяких законів України щодо питань громадянства». Він прямо не передбачає подвійного громадянства, оскільки для цього потрібні зміни в Конституції, але виключає підставу для позбавлення українського громадянства – наявність іншого паспорта.

Аграріям необхідно активізуватися, щоб не допустити жодних схем, які б дозволили іноземцям скуповувати українську землю. Крім того, будемо відстоювати виділення додаткових коштів з Держбюджету, які б допомагали нашим фермерам купити додаткову землю на старті та розширити своє господарство вже у наступному році.

Як відомо, ринок землі фактично стартує з 1 липня 2021 року. Нас запевняли про відсутність будь-якої можливості для придбання земель іноземцями до проведення Всеукраїнського референдуму, однак виявилось, що схеми обходу цієї заборони таки існують:

- є можливість банків ставати власниками земель сільськогосподарського призначення в порядку звернення стягнення на них, як на предмет застави;

- висока вірогідність запровадження подвійного громадянства, коли іноземці «для галочки» будуть отримувати українські паспорти та вільно купувати землю. Тобто ми можемо мати ситуацію, коли Рада так і не внесе зміни щодо дозволу на подвійне громадянство, але підставу для позбавлення українського скасує і через таку колізію з'явиться механізм подвійного громадянства.

- Чи будуть якісь зрушення в питанні професійно-технічної освіти, яка сьогодні переживає дуже складні часи?

- Розвиток та підтримка профосвіти сьогодні вкрай важливі. З колегами ми напрацювали й зареєстрували новий законопроект №4207 про профтехосвіту, який відповідає сучасним запитам та пропозиціям роботодавців, освітан.

Зараз мода на вищу освіту, і це добре, але, на жаль, 80 відсотків випускників вишів не працюють за фахом, а держава витрачає кошти на їхнє навчання. Водночас у нас не вистачає кваліфікованих слюсарів, зварювальників, механіків. Ми маємо показувати дітям в регіонах, що це поважні професії, які можуть принести їм не менше коштів, ніж диплом вишу. Це стимул нашої економіки.

Ми звернулися з колегами з депутатської групи «ЗА МАЙБУТНЄ» до Президента України Володимира Зеленського з пропозицією встановити на державному рівні професійне свято - День працівника професійної (професійно-технічної) освіти, яке буде відзначатися щорічно 2 жовтня. Це можливість нагадати про важливість професійно-технічної освіти, привернути увагу до її проблем.

- Довелось чути про підготовку законопроекту про дерегуляцію в сфері земельних відносин. У чому його суть?

- Комітет з питань аграрної та земельної політики підтримав законопроект №2194 (дерегуляцію у сфері земельних відносин), який передає землі державної власності за межами населених пунктів до комунальної власності (крім певних виключень для державних потреб) і це - позитив для громад. Законопроект надає право зміни цільового призначення земельних ділянок приватної власності за ініціативою власників (дерегуляція), але варто бути обережними з належним контролем для уникнення зловживань. Переважне право купівлі земельних ділянок надається орендарям (обов'язок орендодавця повідомити про намір продажу) - і це дуже важливе питання перед стартом ринку землі.

УСПІХ НА БОЦІ НАПОЛЕГЛИВИХ

У РОЗМОВІ З ГЕНЕРАЛЬНИМ ДИРЕКТОРОМ ГРУПИ КОМПАНІЙ «VITAGRO» ПЕТРОМ ЛАБАЗЬКОМ ТОРКНУЛИСЯ НАЙБІЛЬШ АКТУАЛЬНИХ ПИТАНЬ В ЖИТТІ АГРАРІЇВ.

- Петре Петровичу, примхи погоди неодноразово порушували плани аграріїв, завдавали втрат. Багато хто говорить, що сільгоспвиробники «вибилися» з графіку посіву озимої пшениці через погодні умови і це негативно позначиться на майбутній врожайності. Яка ваша думка?

- У жовтні й справді пішли рясні дощі, і ми змушені були призупинити збирання сої, соняшника. Проте вважаю, що терміни «відставання» не були критичними. Ми доклали всіх зусиль для збирання пізніх зернових, продовжимо ці роботи і в наступному місяці.

А ось для посівів озимих культур дощі стали корисними, бо землі бракувало вологи. Побойовання що буде неврожай через зміщені терміни посіву, думаю, безпідставні. Новітні технології, застосування агрономічних новацій дозволяють збирати високі врожаї навіть при не досить сприятливих умовах. Життя постійно випробовує аграріїв на знання, кмітливість, стійкість, тож труднощів ми не боїмося.

- Чуємо і немало аргументів, що молочне тваринництво не приносить прибутків, досить затратне, а ціни на молоко низькі. Є приклади, коли господарники відмовляються від розвитку молочного скотарства або перепрофілюють діяльність. Яка позиція «VITAGRO»?

- Нині спостерігається зменшення молочного поголів'я як у приватному секторі, так і в промисловому виробництві. Ціни на молоко не відповідають реальним затратам. Це справді так. Проте Група компаній «VITAGRO» має тверде переконання: селу без тваринництва не обійтися. Саме воно дає можливість забезпечувати місцеве населення робочими місцями. Люди цілий рік отримують заробітну плату, відповідно, надходять податки до місцевого бюджету, громади можуть розвиватися.

Сьогодні компанія «VITAGRO» утримує майже 5,5 тисячі голів дійного стада. І плануємо подальший розвиток молочного тваринництва. Два роки тому завезли високопродуктивне поголів'я з Австрії, для підсилення генетики та можливості власного відтворення. У наступному 2021 році, до прикладу, плануємо збільшення дійного стада на 500 голів.



І хоч молокозаводи поки що не йдуть назустріч сільгоспвиробникам у підвищенні ціни на молоко, я переконаний, що тваринництво, як вже згадав, це - соціальний проект, воно має залишатися в селах. Адже 500 корів на фермі - це 28-30 постійних робочих місць зі стабільною заробітною платою, це благополуччя сільських родин.



- Разом із цим, як відомо, компанія не збавляє «обертів» у розвитку галузі свинарства.

- Так. І ми розробили низку нових проектів на наступний рік, спрямованих на будівництво нових свинокомплексів. За рахунок власного відтворення маємо можливість нарощувати поголів'я. Свинарство - це так само додаткові робочі місця на селі, це перспектива для сільських територій.

Якби сільгоспвиробники отримували державні дотації за розвиток свинарства, це було б для нас хорошою підтримкою. А поки що, бачимо, ціна на зернову групу зростає, а на свинину ні. У такій ситуації треба шукати варіанти, щоб виробництво було рентабельним.

- Багато сільгоспвиробників шукають нестандартне виробництво, прагнуть запроваджувати новації, які б відкривали нові можливості, створювали нові робочі місця.

- «VITAGRO» - інноваційна компанія і ми також намагаємося, щоб прогресивних новацій було все більше. Дізнаватися, впро-

ваджувати, розвиватися - це постійне завдання компанії «VITAGRO».

А щодо аграрних цікавинок, то свого часу ми запровадили вирощування нової для території Волочищини культури - тютюну. А чотири роки тому взяли за абсолютно нову для нас справу - вирощування і переробку гарбузового насіння. В Ізяславському районі збудували завод з переробки насіння, де проходять процеси осушування, очистки. Закупили необхідну техніку для збирання гарбузів. Вирощування гарбузів не поширена практика, зате насіння - дуже затребуване і в харчовій промисловості, і в фармації. Вирощуємо гарбузи в Ізяславському, Полонському районах, і на наступний рік площі плануємо розширювати.

Пошук, експерименти, прагнення досконалішого, якіснішого, сучаснішого - тільки так і можна добиватися успіху. Успіх завжди на боці наполегливих.

- На початку жовтня минуло 16 років з дня заснування «Аграрної компанії 2004».

- Це приємна для усього колективу подія. Адже за цей час наше підприємство, яке на старті складалося з кількох працівників, 1200 гектарів землі та невеликого парку техніки, виросло до стабільної, надійної та професійної компанії. Постійно загартовуючись у процесі розвитку, «Аграрна компанія 2004» успішно додала всі виклики на шляху своєї діяльності. Тепер ми точно знаємо, що завзята праця колективу - запорука всіх досягнень.

Ми зібрали команду професіоналів. Наш колектив - це велика дружна сім'я. Я вдячний кожному за кропітку працю, стійкість духу і витримку. Я бажаю усім завжди з радістю приходити на роботу, отримувати задоволення від нашої спільної справи, горю стояти одне за одного.

ВИСОКА ЯКІСТЬ ГАРБУЗОВОГО НАСІННЯ

Особливе поживлення помітне на гарбузових полях. Аграрії кластеру «Полісся» продовжують збирати врожай штирійських гарбузів. «Полісся» - єдиний кластер компанії «VITAGRO», який спеціалізується на цій культурі, та набув вагомого досвіду у вирощуванні гарбузів і підготовці насіння до реалізації.

- Насіння штирійських гарбузів, як відомо, без лушпиння. Його збирають спеціальними гарбузовими комбайнами. Вони подрібнюють гарбузи, вибираючи з них насіння. М'якоть залишається в полі і служить відмінним органічним добривом, - розповідає керівник кластеру «Полісся» Володимир Корнійчук. - Вологе насіння доставляють на наш завод у Михнові. Спочатку насіння добре промивають, а потім відправляють на сушильні лінії, - роз'яснює хід виробничих процесів Володимир Костянтинів. - Завод працює цілодобово. І його виробничі потужності складають 40-50 тонн насіння на добу.

Наступні етапи підготовки насіння - очищення та фасування. На підприємстві дотримуються високих вимог щодо якості продукції. Завдяки високотехнологічним процесам насіння ділиться на три види, у ньому відсутні пестициди, продукт екологічно чистий.

Висока якість готового продукту, який виробляється на Михнівському заводі, з кожним роком додає авторитету компанії, яка урізноманітнює та вдосконалює напрями своєї діяльності.



НАВЧИТИ І ЗАБЕЗПЕЧИТИ РОБОТОЮ МАЙБУТНІХ АГРАРІЇВ



Ми дуже часто говоримо сьогодні про кадровий голод на ринку, про гостру потребу кваліфікованих кадрів у сільському господарстві. Проте для розв'язання проблеми лише розмов замало, потрібні конкретні рішення. За ініціативи генерального директора Групи компаній «VITAGRO» Петра Лабазюка підприємство налагодило партнерські стосунки з Новоушицьким коледжем Подільського державного аграрно-технічного університету.

Під час візиту делегації компанії на чолі з Петром Лабазюком було підписано угоду про співпрацю. Ця угода передбачає реалізацію спільних проектів, а також проходження студентами коледжу виробничої практики на базі потужностей ПП «Аграрна компанія 2004», що, зрозуміло, поліпшить вивчення аграрно-технічних спеціальностей і дозволить студентам працевлаштуватися одразу після закінчення навчання.

Нещодавно, відповідно до умов угоди, студенти старших курсів, які вивчають спеціальність «Аграрні науки та продовольство», разом з викладачами коледжу побували на виробничих потужностях компанії в селі Сутківці Ярмолинецького району.

Студентів ознайомили з передовим досвідом, який застосовується при виробництві рослинницької та тваринницької продукції. Було продемонстровано сучасну техніку, а фахівці компанії детально розповіли про призначення та роботу агрегатів.

Найбільш активні студенти, як правило, ставлять чимало запитань і водночас розпитують про можливість працевлаштуватися в компанії «VITAGRO». За їхніми словами, найбільш вражає новітня техніка, науковий підхід, передові технології, які запроваджує компанія. Недаремно багато хто вважає, що працювати в Групі компаній «VITAGRO» престижно.

ЖОВТНЕВІ ТУРБОТИ АГРАРІЇВ

У жовтні було багато дощових днів, які призупиняли роботу в полі, тому кластер «Хмельницький» продовжує обмолот сої, соняшника і кукурудзи, - розповідає головний агроном кластеру Сергій Гальміс. - Врожайність і сої, і соняшника, бачимо, дещо нижча за минулорічну. Проте на площах села Пирогівці, до прикладу, вона вища, ніж у селі Сутківці. Отже, на врожайність впливає немало чинників, - додає головний агроном.

Розповідаючи про плани на найближчу перспективу, Сергій Володимирович каже, що у зв'язку з роботою на території кластеру потужних свиномкомплексів вноситимуть на поля більше органічних добрив як рідких, так і твердих фракцій. Для внесення сечовини використовуватимуть новий HOLMER, який не так давно придбала компанія. Згадуючи про нову техніку, Сергій Гальміс додає, що у кластері виводять з експлуатації старі трактори, замінюючи їх на сучасні Джон-Діри. Сподіваються, вже наступного року технічний парк «Хмельницького» поповнять нове причіпне обладнання, самохідний обприскувач. Високоєфективна техніка стає надійною підмогою аграріям під час виконання усіх запланованих завдань.

Підійшов до завершення у збиранні пізніх зернових, зокрема сої, соняшника, і кластер «Товтри». За словами головного агронома Олександра Мельника, минулого року врожайність цих культур була вищою. Та, як відомо, складні погодні умови не могли не позначитися на результатах жнив. Зусиллям аграріїв потрібна ще й мільсть від погоди.

Окрім збирання пізніх зернових, у кластері проводили посів озимої пшениці, готували ґрунт для весняних польових робіт. Нещодавно розпочали й збирання кукурудзи.

Звітує про завершення обмолоту соняшника «Агрохолдинг «Зоря». Вийшов кластер на фінішну пряму і в збиранні сої. Після цього зразу ж всі сили кинуть на площі з кукурудзою, розповів заступник директора агрохолдингу Анатолій Наумець.

Зерно одразу відправляють на елеватор, де встановлені сушарки як на сою, так і на соняшник. Успішно справився агрохолдинг з посівом озимих, підготовкою ґрунту - рихленням, оранкою, відповідно до запланованих заходів. Згідно з планом заклали на зберігання і силос для потреб тваринницьких ферм.

Щодо врожайності пізніх зернових, то Анатолій Наумець каже, що були роки, коли збирали значно нижчі врожаї пізніх зернових, тому цьогорічний результат вважають непоганим.

- Після збирання віддаватимемо оренду плати пайовикам і зерном кукурудзи, - додає Анатолій Віталійович. - У цілому з нашими орендодавцями ми вже розраховалися, залишається незначна частина пайовиків, які проживають на інших територіях, але з ними маємо можливість спілкуватися і в телефонному режимі, і завдяки електронній пошті.

ТАК ЗАВОЙОВУЄТЬСЯ ДОВІРА

І ЯК НЕ ПОГОДИТИСЯ З ДУМКОЮ, ЩО ПРИЧИНОЮ ЗНАЧНОЇ ЧАСТИНИ ПРОБЛЕМ Є БЕЗВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА БАЙДУЖІСТЬ. ЗНАЄМО НЕМАЛО ПРИКЛАДІВ, КОЛИ СЕЛО ОПИНЯЛОСЯ, ЯК КАЖУТЬ, БІЛЯ РОЗБИТОГО КОРИТА, БО ІНТЕРЕСИ ГРОМАДИ ЗАЛИШАЛИСЯ НА ЗАДВІРКАХ.

— Безвідповідальність, без сумніву, і є тим злом, яке шкодить кожному селу, — ділиться думками Великозозулинський сільський голова Павло Концевий.

Як досвідчений керівник, він добре знає, що потрібно сільській громаді для того, щоб успішно вирішувати найважливіші питання.

— Сьогодні надзвичайну роль відіграє співпраця керівників села з орендарями земельних паїв, адже завдяки їй вдається реалізувати різні соціальні проекти, — розповідає Павло Олегович. — Нарешті Великозозулинська громада відчула надійну підтримку інвестора.

Не минуло і двох років, відтоді як у Великих Зозулинцях розпочала діяльність Група компаній «VITAGRO». А вже маємо дуже хороші результати співпраці. Особливу допомогу відчували заклади соціальної сфери — школа, дитячий садочок, амбулаторія сімейної медицини, Будинку культури. Великозозулинський школу, до прикладу, компанія забезпечує пально-мастильними матеріалами, продуктами для харчування дітей. Компанія придбала й сучасні меблі для облаштування першого класу, як у минулому, так і цього року. Інтерактивні дошки — теж заслуга «VITAGRO».

Своїми враженнями ділиться і Неля Погребнік, завідувачка дитячого садочка у Великих Зозулинцях:

— Усі ми вдячні за новий дитячий майданчик. Він став улюбленим місцем розваг для наших маленьких вихованців. А ще на наше прохання компанія закупила обігрівач, встановила четверо нових дверей. І загалом за короткий час вирішилося стільки важливих питань, — додає Неля Болеславівна. — Висловили своє побажання мати новий холодильник, і нам пообіцяли, що до кінця року дитсадок матиме цю необхідну річ. Розуміємо, що не просто забезпечувати потреби всіх закладів, але дуже важливо, що нас чують і хочуть допомогти.

І завідувачка сільського Будинку культури Зоя Розумна каже, що «VITAGRO» подарувала для їхнього закладу освітлювачі для сцени, допомогла у встановленні нових дверей, матеріалами для поточних ремонтів. А для працівників пошти придбали електрообігрівач, встановили у приміщенні металопластикові вікна.



Розглядають можливість купити три велосипеди.

Звертати увагу на потреби не лише соціальної сфери, а й церковної громади — це свідчення великого милосердя, переконаний настоятель місцевого храму отець Василь. За свій кошт прихожани не

мунального підприємства, зокрема, в обслуговуванні артезіанських свердловин. Потрібні зварювальні роботи, транспортні послуги — все надає «VITAGRO». Компанія взяла на себе зобов'язання і щодо ремонту доріг, завозить щебінь, під-

го центру, придбала для них спортивну форму, сприяє у поїздках на змагання.

Правду кажуть, що все пізнається у порівнянні. Тому можу запевнити, що нині село отримує стабільну підтримку, що соціальні проекти реалізуються не на папері, а на ділі.

Дуже сподіваюся на зміцнення нашої співпраці, — додає сільський голова. — Адже з допомогою інвестора плануємо продовжити роботи з вуличного освітлення, ремонту доріг. І загалом — зробити життя наших людей більш комфортним.

Сподівається на це і Юлія Сивак, яка донедавна була Глібківським сільським головою. З грудня минулого року село увійшло до складу Заслучненської ОТГ, тож



з змогли б придбати бруківку, інші матеріали, щоб вистелити доріжку до храму. Компанія пішла назустріч людям. Бруківку вже завезли на територію церкви. Тепер чекають сприятливої погоди, аби розпочати роботи.

— Звичайно, потреб ще залишається немало, їх підкидає саме життя. Та, головне, — наша громада має до кого звернутися, знаємо, що побажання людей — не стануть порожнім звуком. З Леонідом Лісковим, керівником ТОВ «VITAGRO-Красилів», структурного підрозділу компанії, ми щоденно обговорюємо поточні завдання, спільно розробляємо плани подальших дій (на фото). І результати — очевидні, — наголошує Павло Концевий. — Маю згадати, що «VITAGRO» підтримує також діяльність нашого ко-



сипає та вирівнює сільські дороги. Думаю, до завершення року реалізуємо й проект з освітлення вулиць у Малих Зозулинцях.

І в минулому, і в поточному році наша футбольна команда отримала суттєву підтримку компанії. «VITAGRO» профінансувала заняття у футзалі обласно-

нині вона обіймає посаду заступника Заслучненського сільського голови.

— Пайовики Глібківської сільської ради повноцінно співпрацюють з компанією лише з початку цього року, — розповідає Юлія Сивак. — На сьогодні вже всі вони отримали виплати за користування земельними паями.

Нарікань немає. Навпаки, люди вдячні за вчасні, якісні розрахунки, за увагу, за ті щирі привітання, подарунки, які отримують до свят. До речі, окремі пайовики змогли отримати оплату за паї наперед, у зв'язку зі складними життєвими ситуаціями, необхідністю лікування. Людям завжди ідуть назустріч.

Крім того, завдяки компанії «VITAGRO» в цьому році ми реалізували великий соціальний проект — встановлення вуличних світильників на лінії протяжністю три кілометри в селі Говори. Закупили також 400 тонн щебеню, який плануємо найближчим часом вивезти з кар'єру та підсипати дороги. Компанія допомогла нам упорядкувати кладовища. У селі Трудове, зокрема, викорчували старі дерева, зарості, все сміття вивезли. Працювали екскаватор, навантажувач, вантажні машини «VITAGRO». Ремонт на насосній станції, ліквідація стихійних сміттєзвалищ, благоустрій території — всі ці важливі для села питання допомагала вирішувати компанія «VITAGRO». І, я думаю, якби більшість місцевих пайовиків довірили свою землю в обробіток компанії, то перед нашою громадою відкрилися б значно ширші можливості. Нині компанія обробляє 600 гектарів площ на території колишньої Глібківської сільської ради. Маємо й інших орендарів, але, відверто кажучи, за програмою соціального партнерства працює лише Група компаній «VITAGRO». Добросовісність, відповідальність перед людьми — це головні риси компанії. Якби власники паїв врахували цей аспект, то змогли б реалізувати ще більше задумів. У найближчій перспективі, до прикладу, потрібен буде ремонт Будинку культури, бо, на щастя, в селі є достатньо молоді. Група компаній «VITAGRO» створила нові робочі місця, і багато молодих людей з наших сіл працювали тут.

Попри те, що аграрний сектор вимагає постійної кропіткої та наполегливої роботи, компанія «VITAGRO» доводить нам свою соціальну відповідальність. Не раз переконувалися, що проблеми простих людей, громади, вона розділяє разом з нами. Лише так, — каже Юлія Сивак, висловлюючи спільну думку своїх колег, — і завойовується довіра.

СТВОРИТИ НАЙКРАЩІ УМОВИ ДЛЯ РОБОТИ



Дмитро Анатолійович Новіцький, керівник машино-тракторного парку і за сумісництвом керівник зернового господарства села Великі Зозулинці, проводить екскурсію та розповідає про поточні завдання, які стоять перед працівниками МТП:

- Для забезпечення польових робіт машино-тракторний парк має п'ять важких тракторів, це – Джон-Діри, Кейси, навантажувач, обприскувач, вантажні машини ЗІЛи, КАМАЗ, інші. Техніка вся справна, під час збирання врожаю збоїв у роботі не було, – каже Дмитро Анатолійович. – Штат механізаторів укомплектований. Усі вони досвідчені спеціалісти, які не один рік працюють у сільському господарстві. Усі наші працівники МТП забезпечені спецодягом, інструментами, усім-усім, що необхідно для продуктивної роботи, – додає керівник.

Сам Дмитро Новіцький родом із сусіднього села Глібки. Розпочав роботу на посаді керівника зернового господарства, а потім довелося розширити коло обов'язків, очоливши машино-тракторний парк. Одразу знайшов спільну мову з колективом механізаторів. «За дружніх

доброзичливих стосунків і працювати ліпше, – додає Дмитро Новіцький. – Я переконаний, що сильній команді – вдаються навіть найважчі завдання».

Свого часу Дмитро здобув вищу освіту за спеціальністю «Облік і аудит», а життя повернуло так, що доводиться мати справу з технікою, насіннєвим господарством. Та він переконаний, що чим більше знає людина, тим успішніше зможе застосувати свої знання. Кожен повинен прагнути вищого, вдосконалюватися і постійно працювати над своїм розвитком, каже він.

Що ж можна вважати особливістю цього року? – запитуємо в аграрія.

- Дуже швидко треба було розпочинати весняні польові роботи, адже безсніжна зима позначилася на тому, що в ґрунті бракувало вологи. Тож дуже в стислі терміни аграрії мали підготувати техніку і приступити до роботи. Свої труднощі «підкинула» і дощова осінь. Проте сільгоспвиробники навчилися успішно їх долати. З усіма завданнями, наголошує Дмитро Новіцький, спеціалісти Великих Зозулинців справляються.

У НАДІЙНОМУ КОЛЕКТИВІ

«VITAGRO», які помітив вже з перших місяців роботи в компанії.

- Насамперед, що мені подобається, вчасна заробітна плата. Не було, щоб затримували виплату, і ми знаємо: у визначений день кожен отримає зарплату. До того ж, заробітна плата гідна, для сільських жителів – це просто чудове місце роботи. Ось в цьому я й бачу безперечні плюси, – каже Іван. - Нас забезпечили сучасною технікою. З пальним, запчастинами проблем немає. Працюємо разом з напарником. З усіма завданнями справляємося, все влаштовує, – так коротко змальовує свою роботу і свої враження від неї Іван Сачук. Додає, що в злагодженому колективі, де кожен готовий прийти на виручку, завжди приємно працювати. Надто, коли відчуваєш, що професіоналами компанія по-справжньому дорожить.

Батько Івана теж свого часу працював в колгоспі обліковцем, бригадиром, мати – дояркою, тож турботи, якими переймаються працівники аграрного сектору, поділяє вся його родина.



ГОЛОВНЕ - ВЗАЄМОРОЗУМІННЯ

Відтоді, як розпочала у Великих Зозулинцях господарську діяльність компанія «VITAGRO», прийшов сюди на роботу водієм Василь Петрович Кочура.

- Наш Петрович дуже відповідальний, з роботою справляється на «відмінно», професіонал, яких ще треба пошукати, – характеризують його колеги.

Бачимо, як водій допомагає розвантажувати машину, і знову заводить двигун.

- Поговорив би з вами, та треба поспішати. День короткий, щоб вспіти, треба «покрутитися», – каже, посміхаючись, Василь Петрович.

За кермом він вже 38 років, каже, навіть і не уявляє, що міг би мати іншу професію. Поряд з молодими, додає, йому комфортно, бо колектив підібрався хороший. Головне, є поміж ними взаєморозуміння та взаємовиручка.



Неподалік, на території машино-тракторного парку, помічаємо, як розвантажують будівельні матеріали.

- Будемо оновлювати двері до приміщення, де встановлений котел для опалення сушарки, – пояснює Дмитро Новіцький. - Зрозуміло, що там висока температура, тож входні двері, а вони, як бачите, чималенькі, мають бути обшиті вогнетривкими матеріалами, хочемо їх повністю реконструювати, – роз'яснює керівник. – Ось почнемо завозити на сушарку зібраний з полів соняшник, і все буде готове до того, щоб забезпечити просушування зерна.



Іван Сачук родом з Малих Зозулинців. Коли поряд, у Великих Зозулинцях, розпочала роботу Група компаній «VITAGRO», працевлаштувався водієм навантажувача. Має досвід роботи в сільському господарстві і може говорити про переваги



ДЛЯ УСПІШНОГО САДІВНИЦТВА

За десять років розвитку садівництва Група компаній «VITAGRO» набула чимало досвіду в цій галузі. Цінні знання, здобуті на практиці, залюбки передають садівникам – початківцям. Попри те не перестають пізнавати тонкощі садівничої справи та розкривати все нові секрети для успішного садівництва. Представники департаменту садівництва Групи компаній «VITAGRO» є постійними учасниками різних форумів, семінарів, які дають можливість не лише вдосконалювати свою роботу, а й широко популяризувати діяльність «VITAGRO».



Нещодавно експерти садівництва компанії побували на міжнародній конференції в галузі садівництва, горіхівництва і переробки. Вона пройшла під назвою «Технології та інновації: від землі – до готового продукту».



Обговорювали популяризацію та впровадження інноваційних технологій вирощування та переробки фруктів, можливості щодо їх сортування і зберігання, а також представили свій стенд з продукцією садів компанії «VITAGRO».

ПЕРСПЕКТИВИ В ГАЛУЗІ СВИНАРСТВА

ГРУПА КОМПАНІЙ «VITAGRO» МІЦНО ТРИМАЄ ЛІДЕРУЮЧІ ПОЗИЦІЇ В ГАЛУЗІ СВИНАРСТВА НА ХМЕЛЬНИЧИНІ. У ЧОМУ СЕКРЕТИ УСПІХУ, ЯК ВДАЄТЬСЯ ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ БЕЗПЕРЕБІЙНО УСІ ПРОЦЕСИ В РОБОТІ СВИНОКОМПЛЕКСІВ, ПРО ОСОБЛИВОСТІ ДОГЛЯДУ ЗА ТВАРИНАМИ ВЕДЕМО ЧЕРГОВУ РОЗМОВУ З ДИРЕКТОРОМ ДЕПАРТАМЕНТУ СВИНАРСТВА ДМИТРОМ ДУБОВИКИВИМ.



- Розкажіть про умови утримання тварин на підприємстві.

- На сучасних свинокомплексах компанії створені найкращі умови. Корпуси обладнані системами вентиляції, годівлі та утримання від провідних європейських компаній. Вентиляція забезпечує тваринам постійну подачу чистого свіжого повітря. Лінія годування «роздає» корм автоматично, з урахуванням встановлених норм для кожної статевікової групи тварин. У приміщеннях підтримується оптимальний температурний режим за допомогою систем охолодження влітку й обігріву - восени та взимку.

- Яку технологію вирощування використовуєте?

- Це інтенсивна датська технологія вирощування свиней на щільній підлозі. Насправді офіційної класифікації технологій не існує. Сучасні способи і принципи утримання свиней в різних країнах приблизно одні й ті ж.

Щільну бетонну підлогу використовують вже давно. Завдяки отворам в підлозі простіше видаляти гній і продукти життєдіяльності тварин. Так забезпечується чистота в приміщеннях, дотримуються високі санітарні норми. У приміщеннях для дорослих тварин використовується бетонна підлога, для поросят - пластикова.

Зрозуміло, що з роками технологія зазнала змін, але вони несуттєві і більше стосуються вдосконалення програмного забезпечення виробництва.

- Яким породам свиней надається перевага?

- В основному це - Данська Ландрас, Йоркшир і Дюрок. Відносно недавно завезли породи канадської селекції. Запустили свою племінну ферму.

З українською селекцією не працюємо. Мій особистий досвід роботи з вітчизняною генетикою на іншому підприємстві показав, що виручка від реалізації одиниці продукції, в більшості випадків, не покриває понесені витрати на її вирощування.

- З чим пов'язано рішення організувати свою племінну ферму?

- Можна постійно завозити поголів'я з-за кордону або купувати в Україні. Купуючи свинку всередині країни, є ризик перенести якийсь інфекційний захворювання в стадо. Якщо говорити про імпортованих тварин, на їх вартість дуже впливає ситуація на світовому ринку свинини. Зокрема, у зв'язку з тим, що АЧС досить серйозно винищила поголів'я свиней в Китаї, виріс попит і ціни на племінне поголів'я, якраз на тварин тих порід, які ми раніше купували в Данії. Компанія не хоче залежати від таких ситуацій. Тому ми завезли чистопородних тварин і займаємося виробництвом як чистопородних свиней, так і двопородних гібридів

для товарного виробництва.

- А де берете корми для годівлі свиней?

- У нас є свій комбікормовий завод, розроблений і укомплектований однією з провідних міжнародних компаній-виробників обладнання для комбікормових заводів. Свинокомплекс - основний замовник комбікормового заводу Групи компаній «VITAGRO». Технічні можливості заводу дозволяють виробляти достатньо широкий спектр кормів як для потреб тварин різних вікових груп, так і для свиней різної генетики.

Зернові в основному вирощуємо самі, частково докуповує. На комбікормовому заводі є цех з переробки сої. Тобто соєву макуху і олію виробляємо на власних потужностях.



- Чи використовуєте антибіотики для стимуляторів росту?

- Ні. І не вірте нікому, що їх використовують з цією метою в українському свинарстві. Це дуже дороге задоволення. Собівартість буде замарною.

- Які заходи санітарної безпеки застосовуються для захисту свинокомплексів компанії від АЧС?

- Так як вірус АЧС не стійкий до високої температури, останні 5-7 років багато господарств усвідомили необхідність обробки корму. Деякі ввели вахтовий метод роботи персоналу, який знижує ризик занесення захворювання на ферму за рахунок скорочення контактів з людьми із зовнішнього оточення. Працівникам ферм забороняється утримувати на своїх подвір'ях свиней. Обов'язковий прийом душа співробітниками, повна зміна одягу перед заходом на ферму, заборона приносити продукти харчування на свиноферму, додаткова мийка та обробка дезінфікуючими засобами транспортних засобів - всі ці заходи давно прижилися в промисловому свинарстві як

обов'язкові, адже вони перешкоджають поширенню захворювання.

- Як часто проводяться дослідження на предмет інфекційних захворювань стада?

- Є обов'язковий моніторинг, який передбачає перевірку стада на наявність збудника бруцельозу, лептоспірозу, сальмонельозу, вірусу АЧС та інших небезпечних захворювань. Плановий відбір проб і аналіз проводиться щоквартально. Також два рази на рік проводимо відбір проб і аналіз на спектр захворювань, наявність яких призводить до значного зниження економічних показників. До таких відносимо: РРСС, плевропневмонія, сальмонельоз, грип свиней та інші.

- Які інноваційні проекти реалізовуєте на свинокомплексах?

- Зараз вивчаємо і плануємо впровадження систем очищення, які повністю прибирають запах з приміщень. Уже тестується автоматична система додаткової підгодівлі поросят під свиноматками молоком і рідкими кормами. Виробництво біогазу інноваційним не назву, але це питання зараз також в активному опрацюванні.

- Які ще плани виношуєте на найближчу перспективу?

- Основне, звичайно, - це збільшення поголів'я. Також плануємо запуск нового високотехнологічного заводу з виробництва, як комбікормів, так і кормових добавок. Ми виробляємо ремонтне поголів'я для наших товарних ферм і тепер не так залежні від зростання ціни на свинку і кнурців в країнах Європи. Залишилося замкнути цикл м'ясопереробки. Не можу сказати, що це плани найближчої перспективи, але після того, як ми значно збільшимо поголів'я свиноматок, переробка дасть можливість забезпечити себе від можливих маніпуляцій на ринку.

НИЗЬКИЙ УКЛІН ЗАХИСНИКАМ

У ТОВ «Агрохолдинг Зоря», що в Рівненському районі, вже стало доброю традицією вшановувати ветеранів АТО/ООС і учасників бойових дій. Карантин, пов'язаний із світовою пандемією COVID, вніс у традиційні масові заходи свої корективи. Тож звичне святкування цього року відмінили. Однак ті, кого завжди вшановували, не залишили поза увагою. На Покрову та в День захисників України 180 жителів Зорянської та Бронницької сільських рад отримали подарунки від Групи компаній «VITAGRO».

До адміністративного будинку приходили групами, родинами та поодинокі. А заступник директора агрохолдингу Анатолій Наумець урочисто вітав і вручав пам'ятні подарунки. «Сьогодні мирним небом над головою ми завдячуємо саме цим хлопцям, які ризикували своїм життям та здоров'ям. Тому ми переконані, головне - пам'ятати про цей подвиг. А символічні подарунки – це підтвердження нашої поваги та уваги до воїнів. Ми всі їм щиро бажаємо здоров'я, благополуччя та дякуємо за все», – сказав заступник директора ТОВ «Агрохолдинг Зоря» Анатолій Наумець.



ДОПОМАГАЮТЬ РЕАЛІЗУВАТИ ПЛАНИ



«Відчутна підтримка орендарів земельних паїв – це дуже важлива складова того, щоб село залишалося живим, щоб розв'язувалися найскладніші проблеми, – висловлює думку Василь Карпалюк, Шарівський сільський голова. – На щастя, громаді нашого села пощастило з інвестором, бо маємо надійну підтримку і в реалізації задумів, і у вирішенні поточних питань. Навесні, наприклад, значну суму виділила компанія «VITAGRO» на встановлення пожежної сигналізації у місцевому дитячому садочку. І така допомога не припиняється, – каже Василь Григорович. – Нещодавно вийшов з ладу гли-

бинний насос, і проблему вдалося розв'язати завдяки нашим надійним партнерам – подача води відновилася.

Біля приміщення школи компанія «VITAGRO» провела ремонт дороги, за що вдячні не лише працівники освітнього закладу, батьки учнів, а й жителі села».

Як розповідає Василь Карпалюк, допомогу від «VITAGRO» отримують всі заклади соціальної сфери – школа, дитсадок, амбулаторія сімейної медицини, інші. Так, на прохання керівництва амбулаторії придбали 10 комплектів постільної білизни. Понад 10 тисяч гривень спрямувала компанія на будівництво піднавісу в місцевому музеї. Неодноразово компанія вичучала громаду, коли необхідно було вивезти сміття, розчистити стихійні сміттєзвалища. Для цих потреб завжди надавали трактор, екскаватор, іншу техніку.

«Можливо, ті зміни, які відбуваються завдяки компанії, те сприяння, яке отримує громада у різних напрямках життєдіяльності, не всі помічають одразу. Проте саме ця допомога дає можливість реалізовувати більшість планів і бачити конкретний результат», – підсумовує Василь Карпалюк.

ПОДЯКА ВІД ЩИРОГО СЕРЦЯ

Від себе особисто і від парафіян висловлюю найщиріші та найсердечніші слова подяки Групі компаній «VITAGRO» та генеральному директору Петру Петровичу Лабазюку. Допомога нашій церковній громаді – це ознака милосердя, небайдужості, великої людяності. Усі ми радіємо, що поряд є люди, які постійно цікавляться життям церковної громади, готові надати допомогу за першої ж потреби. Відчувати таку підтримку надзвичайно важливо.

Нехай вас усіх благословить Бог!

З повагою Віктор Шклярчук, настоятель храму Пресвятої Діви Марії Св. Розарія села Шарівка



У КОМАНДИ ТЮТЮННИКІВ

На площах села Клинини збирають листя тютюну. Ця незвична для більшості господарств культура стала вже традиційною для цього відділку компанії «VITAGRO». Саме вирощування тютюну сприяло працевлаштуванню не лише села жителів Клинини, а й сусідніх – Рябіївки, Кушнарівки, Лонок, Курилівки, Глядок, Черняви, Пахутинець, Яхнівець, Купелю. Більшість з них добре освоїли всі етапи виробництва – від висаджування в теплицях, на полі - до збирання, сушіння, пресування. Люди зацікавлені в роботі, тому й вболівають за спільну справу.

Багато переживань завдали приморозки, які вдарили тоді, коли тютюн вже висадили на полях.

- На щастя, культура змогла відновити вегетацію. Але врожайність буде дещо нижчою ніж минулого року.

Робота кипить і в полі, і на сушарках. Вантажник Олег Радом, Олег Веретюк, Віталій Рудак, Олег Константінов, Руслан Канайло, інші розуміють, що від їх оперативності залежать подальші виробничі процеси, тому працюють уміло та злагоджено.



Збудувала й додаткові сучасні сушарки, які дають можливість завантажити та підготувати значно більшу кількість сировини. Не один рік працюють на забезпеченні цих технологічних процесів Інна Горбуль, Мар'яна Веретюк, Галина Шмига, Майя Ковальчук, Тетяна Ковальчук, Валентина Розвод, Анастасія Жабінська, Валентина Панасюк, Вікторія Третько. Свою роботу, кажуть, цінують, бо отримують хорошу зарплату, працюють неподалік дому. А довозить їх усіх до роботи транспорт компанії «VITAGRO».

Недаремно в Клининах працюють сім'ями, вливаються у цей трудовий колектив і молоді кадри. Не так давно розпочали роботу операторами сушильних камер Петро Розвод, Олександр Шмига, Руслан Курейко, інші.

Листя з сушарок завантажують у картонні коробки, а далі воно пройде процес пресування. На кожній ділянці роботи задіяні чималі зусилля і старанність кожного працівника, що виливаються у спільний результат команди тютюнників.

ХОЧУТЬ ОБІЙНЯТИ РІДНИХ

Оглядаючись на прожиті роки, Іван Павлович Гончаров і його дружина Ганна Омелянівна з села Ріпна Волочиського району, кажуть, що у їхньому житті, як на довгій ниві, траплялося всляке. Раділи народженню та успіхам сина й доньки, Щасливі були звісткою про онуків і правнуків, важко працювали терпляче боролися з хворобами... Бо й справді, в житті міцно переплітаються і печалі, і радощі. Добре знають про це, бо ж разом подружжя вже 63-й рік.

- Мені 83 роки, чоловікові – 86-ий. Замолоду все трудилися, трудилися. Чоловік – в колгоспі довгий час на комбайні, потім – у будівельній бригаді, на кузні, - розповідає дружина. Де потрібні були його руки, - там і працював. А я – і санітаркою в будинку-інтернаті була, і носила пошту з Тарноруди.

Дуже шкода, - продовжує жінка, - що на старість ми залишилися одні. Діти, так життя склалося, - далеко, в Росії, більше 40 років там. Вони теж вже пенсіонери. Думали нас до себе забрати, та карантин зіпсував наші плани.

Чоловік переніс три операції, я – інсульт, здоров'я зовсім слабке. Без допомоги соціального працівника не змогли б обійтися. Згадую тепер, як гарно колись вишивала, - мала розраду для душі. Онуків Миколі вишила образ Святого Миколая, а онукові Георгію – Георгія-Побідоносця. Усім рідним – рушнички на Пасхальні кошики, серветки на стіл. Будуть про мене пам'ятати. Сподіваємося, тяжкі часи для нас усіх минуть, і ми нарешті зможемо обійняти своїх рідних, - додає співрозмовниця.

Розповідаючи про життєві труднощі, які доводиться долати стареньким, вона каже, що підтримкою для них є і представники компанії «VITAGRO». Свій земельний пай Іван Павлович віддав в обробіток «VITAGRO», і щороку справно отримує розрахунок. Кошти, які надає компанія за користування земельним паєм, витрачають на ліки, на оплату комунальних послуг. Сім'я пенсіонерів дякує усім, хто довідується, цікавиться їхнім життям і запевняє, що треба цінувати одне одного і кожну хвилину, подаровану Всевишнім.

ЗІГРІТІ УВАГОЮ

Вона з дитинства мріяла бути педагогом, бо переконана, що виховати Людину, дати їй необхідні знання – то висока місія вчителя. І мрія Галини Петерчук збулася. Вона успішно закінчила Тернопільський педагогічний інститут, факультет української мови та літератури. Двадцять шість років Галина Володимирівна несла учням Поповецької школи розумне, добре, вічне. І тепер, каже, винагородою для неї є їхні досягнення, вдячне слово, візити і телефонні дзвінки.

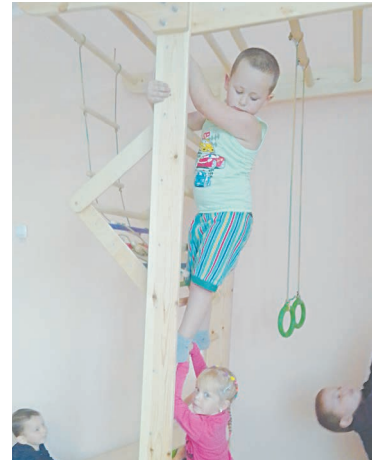
Коли вийшла на педагогічну пенсію, не змогла обходитися без колективу, без звичних турбот про дітей. Тому й прийшла працювати Галина Володимирівна завідувачкою місцевого дитячого садочка.

- Знову поринула в звичну для мене атмосферу. Де мені комфортно і затишно, - розповідає Галина Петерчук. – Бо хто справді має потяг до педагогіки, то він залишається на все життя.

Галина Петерчук каже, що їхній заклад відвідує 12 вихованців, наймолодшій дитинці два з половиною роки. Кожна дитина потребує максимальної уваги, витримки, особливого підходу.

І Ліза Василівна Чабан, помічник вихователя, і Валентина Петрівна Мала, техпрацівниця, й Антоніна Володимирівна Дужак, кухар, справляються зі своїми обов'язками якнайкраще.

- Ми усі сподіваємося, що кількість наших вихованців зростатиме. У приміщенні зробили добротний ремонт.



Спальня, до прикладу, розрахована на 18 ліжок. Є спортзал. Та й загалом для дітей створені хороші умови.

Багато в чому нам допомагає Група компаній «VITAGRO». Забезпечували нас при потребі продуктами для харчування дітей, матеріалами для ремонтних робіт, дуже гарні іграшки закупила компанія для дітей. І загалом представники «VITAGRO» часто є гостями нашого закладу. Приїздить з подарунками і завжди цікавляться потребами. Ось не так давно ми висловлювали побажання, щоб допомогли нам придбати новий лінолеум. Побажання від закладів соціальної сфери, зокрема нашого дитячого садочка «Дзвіночок» завжди беруть до уваги.

У непростий період увага, турбота, допомога, - каже на завершення Галина Петерчук, - є своєрідним рятівним колом. І за це ми вдячні нашій компанії



ПІДТРИМУЮТЬ ЮНИХ БОКСЕРІВ

Підтримка спортсменів, спортивних секцій, розвиток фізкультури та спорту завжди були серед важливих завдань, які визначає у своїй діяльності Група компаній «VITAGRO». Допомогу «VITAGRO» відчувають спортсмени, фізкультурники тих населених пунктів, де господарює компанія.

Вже три роки поспіль «VITAGRO» підтримує команду боксерів Чемеровецької ДЮСШ. І нещодавно спортсмени отримали черговий подарунок – форму, а також фінансову допомогу для потреб цього закладу. Неодноразово компанія сприяла у поїздках команди боксерів на змагання різних рівнів. Увага до таких закладів, підтримка молоді, яка обирає здоровий спосіб життя, прагне встановлювати спортивні рекорди, свідчить про небайдужість компанії до майбутнього молодих поколінь.



ПРО СВОЇХ НЕ ЗАБУВАЮТЬ

Зі своїм чоловіком Яніна познайомилася, ще навчаючись у школі. Багато хто з дівчат звернув увагу на молодого фельдшера, який розпочав працювати в Клиновому й обслуговував довкружні села.

- Та, правду кажуть, що від долі не втечеш. Судився Богом мені Анатолій. Бо хоч старший на сім років, а дочекався, коли закінчу школу, і на інших дівчат не заглядався, - каже Яніна Йосипівна Галас, згадуючи молоді роки. – Своє життя він присвятив тому, що допомагав людям. П'ятдесят два роки роботи сільським фельдшером – це неспані ночі, це переживання, це велика відповідальність, - наголошує Яніна Йосипівна. – Хоч вийшов був на пенсію, а ще десять років працював. Знали мого Анатолія, мабуть, у кожній хаті, бо в разі чого – всі бігли до нього за допомогою.

Тепер, бачимо, в амбулаторії сімейної медицини є транспорт, у будь-який кутку можна швидко дістатися. А раніше – лише ногами, хоч яка негода. Попри те, що Анатолій Григорович давно не практикує, а люди згадують його добрим словом, багато хто дякує і тепер за те, що його медична допомога була вчасною та якісною.

Тривалий час працювала санітаркою в колгоспному медичному пункті й Яніна Йосипівна, був час, коли доводилося їй готувати обіди для працівників ферми.

З чоловіком вони виховали троє дітей, усі здобули вищу освіту, про що з радістю говорить їхня мама. Нині ж разом з ними проживає донька Олена, котра трудиться в Лісоводському професійно-технічному коледжі психологом. А попередньо вона працювала соціальним працівником, допомагаючи самотнім стареньким.

- Діти наші виросли добрими та чуйними людьми, за них не соромно. І до нас, батьків, ставляться з великою увагою, - продовжує жінка. – Чоловік мій зараз в лікарні, то вона весь час біля нього, не відходить. Молюся Богу, щоб швидше повернувся додому, бо вдома і стіни лікують.

Ще й напруга така з коронавірусом, нині усім важко. І в такий складний час про своїх пайовиків не забуває компанія «VITAGRO». Звертаються до неї ті, кому вкрай потрібні кошти на лікування, і людям допомагають. Наша сім'я віддала в оренду компанії три земельні паї, - додає жінка. - Вже отримали розрахунок. Для сімейного бюджету це значна підтримка.